

向战而行写忠诚

——记安徽省淮北军分区机关某处处长俞成明

本刊记者 张想想 / 文



俞成明(右)在指导民兵无人机分队训练。

入伍近30年，3个系统任职、8次平职调整、15年战备训练岗位坚守。从当列兵时两度登上全团领奖台，到省军区比武场上斩获三项第一，安徽省淮北军分区机关某处处长俞成明用一次次日复一日的极限冲锋，将“使命比生命更重要”的军人信条，一笔一画刻进了骨子里。

滚烫的“砖”

2021年9月，俞成明从江苏陆军某部交流至安徽省军区。彼时，他已42岁，步入团职干部序列多年。对于这次跨系统调动，他没有说一句多余的话。

这不是他第一次被“重新分配”——24年干部生涯，从排长到处长，他经历过8次平职调整、3次系统转换。在旁人看来，这些履历上的“原地踏步”足以让人心浮气躁，可俞成明偏偏沉得住气。“职务提升，说明自己能够胜任更高岗位；平职调整，说明组织需要自己到更重要的地方去；原地不动，说明当前岗位离不开自己。”这三句话，让他在一次次进退去留面前都稳得住心神、沉得下身、担得起使命。

但服从在他那里，从来不是被动

接受。

2012年4月，俞成明被任命为某团作训侦察股股长。彼时部队正由牵引火炮成建制换装自行火炮，年底就要参加上级重大演习。股里5名干部，1人出国、1人被借调，只剩3人。宣布命令当晚，他在办公室坐了一整夜，思考的不是“该不该接”，而是“怎么才能干好”。几个月里，他带着股里同志通宵修改演训计划，顶着四五十摄氏度高温钻进自行火炮反复摸索操作技巧，因过度疲劳患上支气管哮喘后，仍然白天训练、夜里输液。当年底，团队被军区表彰为“军事训练先进团”。时任团卫生队长冷红林被他这股“拼命三郎”的劲头打动，破例每晚11点后专门为他输液治疗——白天实在挤不出时间。

如果说2012年的攻坚是一场硬仗，那么2024年的破局则是一次智慧的突围。民兵整组职能划转后，企业编兵积极性不高、编训脱节、参训率偏低，一连串问题摆在面前。俞成明没有坐在办公室等办法从文件里掉

下来，而是带着参谋深入一线调研，耐心倾听编兵单位的现实诉求。经过5轮调研论证和研讨完善，他大胆提出国有企业编兵新模式，精准破解痛点难点。当年军分区民兵整组考评位列全省第二，2025年获皖北片区8个市第一名，2026年蝉联第一。

从陆军部队到国防动员系统，岗位在变、工作对象在变，唯一不变的是那股子“接到命令就出发”的干脆。这些年，他还先后奔赴东南沿海、西北大漠指导民兵无人机分队演训活动，推动新质力量建设走在省军区前列。

副处长黄开松至今记得一个细节：在预备役部队清点资产时，别人对着清单简单核对数量，俞成明却逐支枪、逐门炮、逐个配件核对装备号。一支老旧枪支编号模糊，“3”和“8”分不清楚，他从各方协调历史资料档案，将900余件武器装备一一比对，最终证实是登记错误。“那个镜头，至今时常在我脑海浮现。”黄开松说。

问俞成明这么较真图什么，他没



俞成明指导民兵无人机分队参加联演联训。(淮北军分区供图)

回答。可在他心里，“服从”从来不是终点——它的另一头，连着“责任”二字。对组织负责，更对打仗负责。

跟自己“死磕”

2025年5月，省军区人武部主官和机关处长岗位练兵比武考核现场，46岁的俞成明站上了擂台。5个参考课目，他拿下军事干部总评第一和两个单项第一。

成绩揭晓时，熟悉他的人并不意外。因为这个人的履历里，写满了跟自己“过不去”的故事。

时间倒回1997年6月。那时还是列兵的俞成明，在全团侦察专业比武中一举拿下总评第一名和观测器材操作单项第一名，两次登上全团领奖台。那一年，他刚入伍半年多。当初那些质疑“这小伙子行吗”的老兵，第一次对这个新兵刮目相看。三个多月的苦练，他用掉了40多支铅笔，手指肿得连拿筷子都困难。

从列兵一路走来，那颗跟自己较劲的种子从未停止生长。

2025年备战省军区比武，摆在俞成明面前的第一道坎是71800余字

理论要点。第一次测试，成绩远未达到预期。他做了一个让所有人都吃惊的决定：全文背诵。

清晨5点前起床，早饭前背2小时，中午背1小时，晚上再背2小时，实在困了就边跑步边背。把重点内容抄在小纸条上揣在口袋里，一有空就翻出来看。那本理论手册被他翻得毛了边、卷了角。有人劝他：“多看几遍有个印象就够了，干吗这么较劲？”他的回答很干脆：“别人可以差不多，但我绝不能差一毫；别人可以过得去，但我必须过得硬。否则，我还有什么资格要求大家抓训练？”

轻武器分解结合训练更是一场与身体的拉锯战。两种枪支分解结合总时间练到50秒以内，几乎就是极限了，但他偏不信邪，一遍遍反复摸索、不断突破极限——48秒、47秒、46秒。由于训练量太大，右手拇指被划出十几道口子，创可贴换了一张又一张，旧伤未愈又添新伤，最后连指纹解锁都无法识别。同场训练的人武部部长王锐注意到，他上楼梯时一瘸一拐，膝盖半月板老伤复发，却一声不吭，打一针接着练。王锐感叹说：

“我打心眼里佩服他，真是条硬汉子！”

妻子石灵敏看到他的手，心疼不已：“你这是在拼命，何苦呢？”俞成明没有解释。只是在那段时间，他的办公桌上多了一行字：“使命比生命更重要。”

跟自己“死磕”的劲头，被他毫无保留地“复制”到了带兵育人上。

2023年省军区参谋业务集训，淮北军分区被抽调参训的6人对这项业务都不算熟悉。有人打退堂鼓，俞成明站出来稳住阵脚：“没关系，相信我，只要跟着我练，保证个个拔尖。”他逐人分析短板，排出6套不同的训练方案。每次模拟考试，他亲自批改每份试卷，甚至把每个人的草稿纸都收上来复盘，顺着思路找漏洞，再一对一抠、点对点教。参训的郭鹏宇感慨：“从来没有见过这样的组训教官。要求别人做到90分，自己先做到100分，真是‘卷王’。”

最终军分区参训的6人中有5人取得了名次，总评全省第一。同时，两名任职不久的社招文职分获全省社招文职队伍第一、第三名。

教练员赵世豪记得，有一次晚上十点多交了一份工作总结给处长，本以为他会简单浏览或第二天再看，没想到俞成明丝毫没有敷衍，逐句逐段打磨修改，带着他分析文件报送的核心目的和工作重点，一直忙到凌晨两点。“深夜的坚守、细致的打磨，让我由衷敬佩。”赵世豪说，“他就是这样，毫无保留地把多年积累的经验倾囊相授。”

扛事的人

2022年，军分区组织违规住房清理。俞成明所在处负责一名转业干部多购住房的清退任务——这是典型的“烫手山芋”，涉及个人切身利益，

搞不好就会引火烧身。

他没有把任务分摊给处里任何一名同志。自己起草材料、反复沟通、多次协调，有时没到上班时间就早早守在当事人办公室门口，放低姿态耐心说服。几经周折，最终圆满完成清房任务，成为军分区第一家完成此项任务的单位。

“遇到矛盾困难要敢于迎难而上，绝不能把难题留给部属”，这是俞成明的带兵逻辑。任处长5年来，向地方政府申请学生军训专项经费、增拨民兵教练员经费、解决教练员多年未缴社保的历史遗留问题、规范民兵装备仓库干部值班……凡是可能遇到矛盾、容易造成被动局面的工作，他都揽过来一个人扛。

扛事，靠的是敢扛的担当，更需要肯钻的韧劲——遇到难题不绕道，碰到陌生领域不怯阵，沉下身子一点一点啃，总能从千头万绪里理出线索来。

2014年，俞成明担任某团保障处处长时，营区每到夏季用水高峰时段，官兵生活用水非常困难，有时甚至连洗漱都成问题。这一幕俞成明看

在眼里，急在心里。他带着一名后勤兵跑遍全团每个用水点，反复琢磨后设计出“基层营连自动供水系统”——为每个连队配备增压泵、储水桶、浮球、单向阀、时间控制器，实现闲时自动蓄水、高峰期自动供水。困扰基层多年的难题，就这样迎刃而解，兄弟单位纷纷前来参观学习。

2024年市民兵训练基地地下水管漏水，地方专业公司多次排查无果。俞成明赶到后画出现场管网草图，逐段分析排查，将漏水点精确锁定在20米范围内，一次开挖成功。教练员杜博说：“他总是能从千头万绪中找出规律，再难的事到他手里都能理出头绪。”

更让部属感念的，是他为别人扛事的那份心。

教练员杜博和吴涛在军分区工作17年，入职前十年的社保一直断缴。多年积压的历史遗留问题，涉及人社、医保、档案核查、法院等多个部门，流程繁琐、资料核查复杂，几乎让人看不到解决希望。俞成明了解后，主动将此事列为重要事项，先后联系3个单位13名工作人员，逐一

接政策、梳理原始工作档案。最终，这块压在两人心头十几年的石头被搬开了。杜博说：“在我们都想放弃的时候，他苦口婆心地教导，把他多年解决问题的经验悉心传授。”

这些年，俞成明亏欠最多的，是家人。2024年4至5月，民兵整组工作进入关键阶段，正值儿子高考冲刺期。近2个月，他没回过一次家。儿子俞果至今记得二年级暑假去部队看爸爸的情景：“每天下班号声一响，我就跑到家属院门口等他。夏天中午的太阳很毒，我打着伞，眼睛盯着机关办公楼，可他几乎每次下班都比别人迟二三十分钟。”

2016年安徽突发洪涝灾害，他带队在肥西县抗洪，老家受灾更严重，父母都已60多岁，房子被淹。抗洪地点离老家只有40公里，开车不到一小时，直至抗洪结束，他也一趟没回。妻子石灵敏说：“那个时候我特别不能理解。后来问他，他说，抗洪队伍中家庭受灾的不止我一个，我作为带队领导，更应该坚守岗位、当好表率。”

俞成明的故事里没有惊雷，只有水滴石穿的声响。他用近30年的军旅生涯回答了一个问题：一名军人，到底应该怎样对待组织、对待事业、对待使命？

他的回答不在言语里——在40多支用秃的铅笔里，在7万余字翻毛了边的理论手册里，在十几道被枪械划破的伤口里，在40公里却未曾踏足的回家路里，也在每一次“卷人不如卷自己”的身体力行里。

忠诚，原来可以这样具体——具体到每一个核对的编号、每一秒突破的成绩、每一件替部属扛的难事。□



俞成明组织机关队列会操。（淮北军分区供图）



欢迎扫码收听